



HORN & COMPANY

ERP-Auswahl: Sechs Schritte zum Erfolg!

Erfahrungen und Handlungsempfehlungen aus der Praxis

# *Was alle Entscheider und Führungskräfte mit einem ERP-System erreichen wollen ...*

*Das ERP-System deckt die geschäftsstrategisch relevanten Prozesse funktional ab – heute und morgen, ...*



*... hat durch eine moderne Architektur und hohe Flexibilität den richtigen Fit zur IT-Strategie, ...*



*... ist für die Nutzer möglichst intuitiv und attraktiv – auch wenn es ein ERP-System und kein iPhone ist, ...*



*... verfügt über einen nachhaltigen Business Case mit transparenter Kostenentwicklung, ...*



*... und kommt von einem Provider, mit dem die „Chemie“ für eine partnerschaftliche Zusammenarbeit stimmt.*



*... und wie die Realität  
leider oft aussieht.*



*Die Business-Ziele werden nur teils oder unter Workarounds unterstützt, der Standard wird verbogen, ...*



*... die Integration ist umständlich, langwierig und erhöht die Komplexität der IT-Landschaft weiter,...*



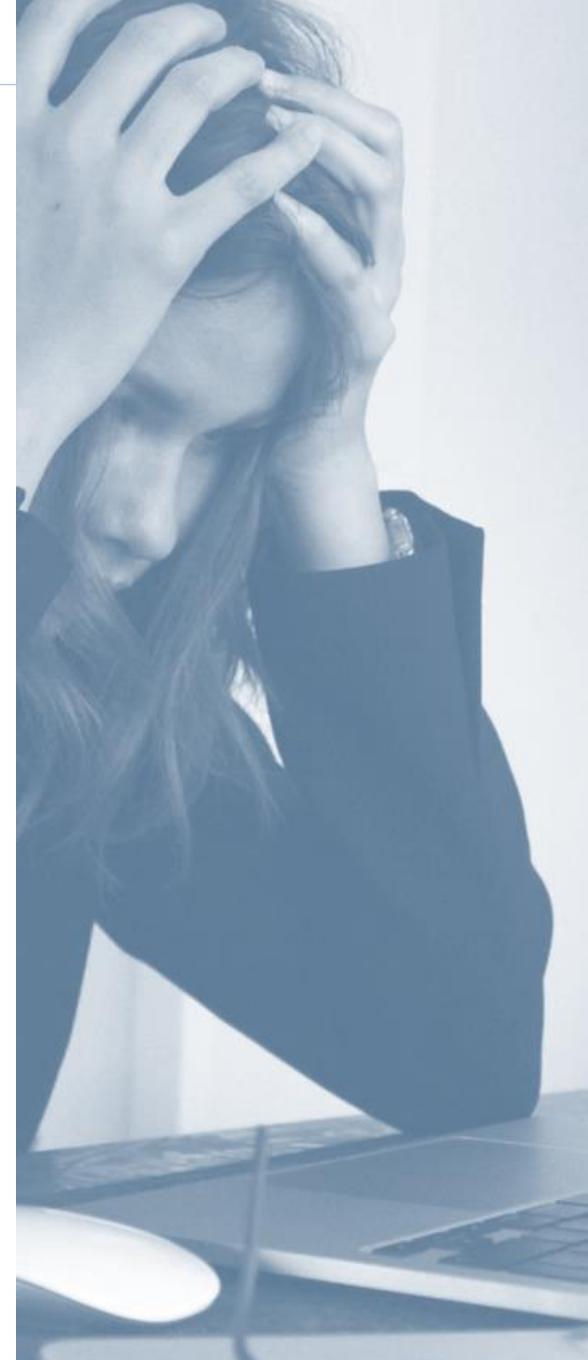
*... die Mitarbeiter sehen das ERP-System als Rückschritt und zusätzliche Belastung und nutzen dieses nicht, ...*



*... die Kosten laufen in der Umsetzung oder spätestens am Ende des Anwendungs-Lifecycles aus dem Ruder, ...*



*... die Zusammenarbeit mit dem Provider ist ineffizient, für die Mitarbeiter zermürend und unproduktiv.*



## Erfolgreich die ERP-Auswahlentscheidungen treffen



*„Neben SAP und Microsoft Dynamics Business Central gibt es eine Vielzahl potentiell geeigneter Lösungen für Ihr Unternehmen.*

*Die Kunst besteht darin, mit dem richtigen Vorgehen und den passenden Methoden den für Sie optimalen ‚Fit‘ zu finden. Dabei legen wir besonderen Wert auf eine langfristige Perspektive – schließlich sollen Sie in den kommenden Jahren nichts bereuen!“*

Dr. Christoph Seebach  
Associate Partner

# Fachlich-inhaltliche Strategie ist mit dem technologischen Angang zu verheiraten

## Strategische Leitplanken

### Perspektive fachliche Prozesse

Individuell

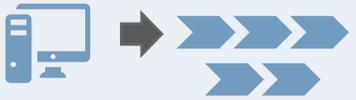


**Prozesse führend** Trend

ERP-System wird individuell an bestehende Prozesse angepasst (Individualisierung/Customizing)



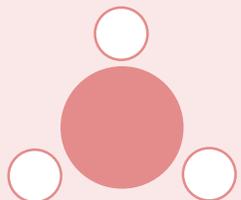
Standardisiert



**ERP-Standard führend**

Prozesse werden weitestgehend an ERP-System angepasst (Standardisierung/Change)

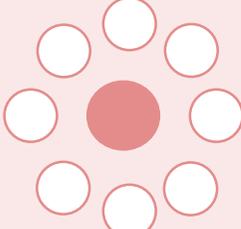
### Perspektive techn. Architektur (Core/Satellite)



**Viel im ERP – wenig in Satelliten**

Funktionalität überwiegend im ERP-System (Kern) – nur wenig Funktionalität in Satellitensystemen

Zentralisiert



**Weniger im ERP viel in Satelliten** Trend

ERP-System beinhaltet ERP-Kernfunktionalität – Satelliten beinhalten Zusatzthemen (z. B. CRM)

Modular



Zu beiden Perspektiven sind für den Auswahlprozess richtungsweisende Leitplanken zu fixieren

# Dann, Schritt für Schritt vorgehen und wissen, worauf es wirklich ankommt ...

## Prozessübersicht Anbieterauswahl



Ein klar strukturierter Prozess gibt den Ablauf der Anbieterauswahl vor -  
entscheidend für eine erfolgreiche Auswahl ist eine ergebnisoffene Haltung

.... um am Ende erfolgreich zu sein  
*Wert und Nutzen*

Lieber so ...



... als so!



## Warum Horn & Company?



*„Sie finden bei uns ein erfahrenes Team an Experten zur Unterstützung Ihrer ERP-Auswahlentscheidung. Unser Vorteil: Wir sind objektiv, neutral und unabhängig.“*

*Wir begleiten Sie mit hoher Professionalität und Erfahrung auf Ihrer gesamten Wegstrecke und decken alle inhaltlich relevanten Facetten von Geschäftssystem und -prozessen über Technologie bis hin zum Betrieb aus einer Hand ab.“*

Dr. Oliver Laitenberger  
Geschäftsführender Partner

# Unser Unternehmen

*Horn & Company*

## Gründung

Gründung der Unternehmensberatung in Düsseldorf durch ein erfahrenes und eingespieltes Partnerteam.

## Hochqualifiziert

Knapp 90% der H&C-Berater mit Doppel-Qualifikation (i. S. v. Promotion und/oder mehreren Master-Abschlüssen etc.).

## Wachstumsstark

H&C mit weit über Marktdurchschnitt liegendem internem Wachstum: Umsatz seit 2015 deutlich gestiegen.

## Fokussiert

Wir überzeugen durch Exzellenz und Empathie, ein zeitgemäßes Beratungsverständnis und erlebbare Seniorität und Erfahrung vor Ort.

## > 250 Mitarbeitende

Interdisziplinär qualifizierte Mitarbeiter mit umfangreicher Berufserfahrung i. d. R auch außerhalb Consulting-Business.

## Wertschöpfend

Erweitertes Leistungsspektrum über H&C-Consulting-Ökosystem für digitale Transformation (z. B. H&C-Data-Analytics).

## Differenziert

Wir sind der Partnern für richtungsweisende Aufgabenstellungen, akzeptierte und wirksame Lösungen und messbaren Return on Consulting.

## Ausgezeichnet

Unsere Kunden bewerten unsere Leistung als ausgezeichnet und haben uns 2024/25 erneut zum Hidden Champion gewählt.

> 89%

der H&C-Berater mit Doppel-Qualifikation

### Standorte

8

Düsseldorf, Berlin, Frankfurt, Hamburg, Köln, München, Stuttgart, Wien, Zürich

Im Jahr

2009

gegründet

2024/25

Zum vierten Mal in Folge zum **Hidden Champion** gewählt

>250

Mitarbeitende

# Unser Team

*Ansprechpartner*



**Dr. Oliver Laitenberger**  
*Geschäftsführender Partner*

Oliver.Laitenberger@horn-company.de  
Mobil: 0162/2726-009



**Dr. Christoph Seebach**  
*Associate Partner*

Christoph.Seebach@horn-company.de  
Mobil: 0162/2627-367



**Dr. Philipp Herrmann**  
*Partner*

Philipp.Herrmann@horn-company.de  
Mobil: 0162/2726-042

**HORN COMPANY**

**Dr. Morten Mikolajek**  
*Manager*

Morten.Mikolajek@horn-company.de  
Mobil: 0162/2627-070



Besuchen Sie unsere Experten gerne in unserem Creative Workspace für ein erstes Gespräch und Ideen-Brainstorming zu Ihrem Auswahlverfahren.

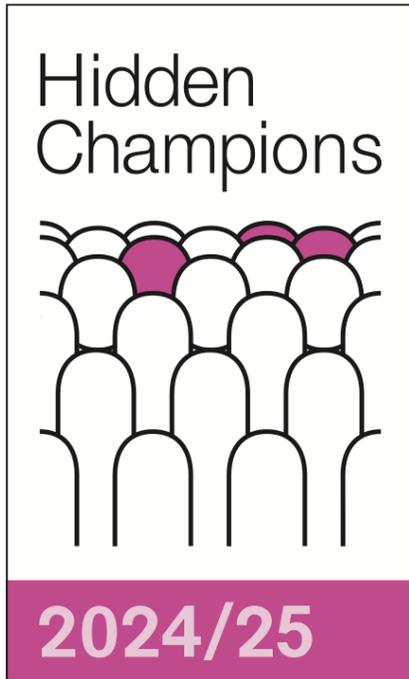
# Unsere Expertise: Wir bringen Sie in Technologie & Transformation ganz nach oben!

## Unser Leistungsportfolio im Überblick



# Unsere Erfahrung

Finanzmagazin Capital – Studie Hidden Champions des Beratungsmarktes in Zahlen



Seit 2003



wurde die Studie Hidden Champions neun Mal aufgelegt

>1.000



Führungskräfte wurden für die aktuelle Studie befragt

2024/25 erneut

als einziger Titelträger für **Banken & Versicherungen** ausgezeichnet worden:  
*Horn & Company*

>85



Unternehmensberatungen als potentielle Kandidaten berücksichtigt

4 Mal in Folge



 **Horn & Company**

2. McKinsey

3. BCG

4. Bain

5. Oliver Wyman

Horn & Company zum vierten Mal in Folge Hidden Champion des Beratungsmarkts

# HORN & COMPANY

Internationale Top-Management-Beratung

DÜSSELDORF | BERLIN | FRANKFURT | HAMBURG | KÖLN | MÜNCHEN | NEW YORK | SINGAPUR | WIEN