



HORN & COMPANY

ERP-Auswahl: Sechs Schritte zum Erfolg!

Erfahrungen und Handlungsempfehlungen aus der Praxis

Was alle Entscheider und Führungskräfte mit einem ERP-System erreichen wollen ...

Das ERP-System deckt die geschäftsstrategisch relevanten Prozesse funktional ab – heute und morgen, ...



... hat durch eine moderne Architektur und hohe Flexibilität den richtigen Fit zur IT-Strategie, ...



... ist für die Nutzer möglichst intuitiv und attraktiv – auch wenn es ein ERP-System und kein iPhone ist, ...



... verfügt über einen nachhaltigen Business Case mit transparenter Kostenentwicklung, ...



... und kommt von einem Provider, mit dem die „Chemie“ für eine partnerschaftliche Zusammenarbeit stimmt.



*... und wie die Realität
leider oft aussieht.*



Die Business-Ziele werden nur teils oder unter Workarounds unterstützt, der Standard wird verbogen, ...



... die Integration ist umständlich, langwierig und erhöht die Komplexität der IT-Landschaft weiter,...



... die Mitarbeiter sehen das ERP-System als Rückschritt und zusätzliche Belastung und nutzen dieses nicht, ...



... die Kosten laufen in der Umsetzung oder spätestens am Ende des Anwendungs-Lifecycles aus dem Ruder, ...



... die Zusammenarbeit mit dem Provider ist ineffizient, für die Mitarbeiter zermürend und unproduktiv.



Erfolgreich die ERP-Auswahlentscheidungen treffen



„Neben SAP und Microsoft Dynamics Business Central gibt es eine Vielzahl potentiell geeigneter Lösungen für Ihr Unternehmen.

Die Kunst besteht darin, mit dem richtigen Vorgehen und den passenden Methoden den für Sie optimalen ‚Fit‘ zu finden. Dabei legen wir besonderen Wert auf eine langfristige Perspektive – schließlich sollen Sie in den kommenden Jahren nichts bereuen!“


Dr. Christoph Seebach
Associate Partner

Fachlich-inhaltliche Strategie ist mit dem technologischen Angang zu verheirateten

Strategische Leitplanken

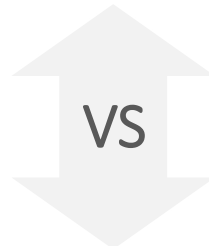
Perspektive fachliche Prozesse

Individuell

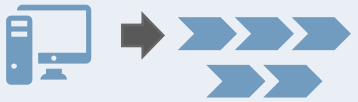


Prozesse führend Trend

ERP-System wird individuell an bestehende Prozesse angepasst (Individualisierung/Customizing)



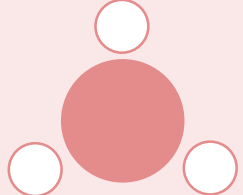
Standardisiert



ERP-Standard führend

Prozesse werden weitestgehend an ERP-System angepasst (Standardisierung/Change)

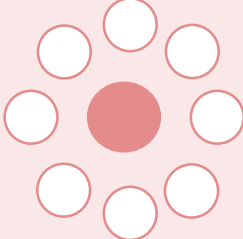
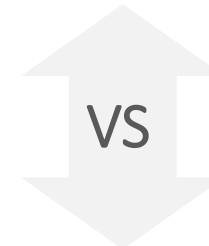
Perspektive techn. Architektur (Core/Satellite)



Viel im ERP – wenig in Satelliten

Funktionalität überwiegend im ERP-System (Kern) – nur wenig Funktionalität in Satellitensystemen

Zentralisiert



Weniger im ERP viel in Satelliten Trend

ERP-System beinhaltet ERP-Kernfunktionalität – Satelliten beinhalten Zusatzthemen (z. B. CRM)

Modular



Zu beiden Perspektiven sind für den Auswahlprozess richtungsweisende Leitplanken zu fixieren

Dann, Schritt für Schritt vorangehen und wissen, worauf es wirklich ankommt ...

Prozessübersicht Anbieterauswahl



Ein klar strukturierter Prozess gibt den Ablauf der Anbieterauswahl vor -
entscheidend für eine erfolgreiche Auswahl ist eine ergebnisoffene Haltung

.... um am Ende erfolgreich zu sein
Wert und Nutzen

Lieber so ...



... als so!



Warum Horn & Company?



„Sie finden bei uns ein erfahrenes Team an Experten zur Unterstützung Ihrer ERP-Auswahlentscheidung. Unser Vorteil: Wir sind objektiv, neutral und unabhängig.“

Wir begleiten Sie mit hoher Professionalität und Erfahrung auf Ihrer gesamten Wegstrecke und decken alle inhaltlich relevanten Facetten von Geschäftssystem und -prozessen über Technologie bis hin zum Betrieb aus einer Hand ab.“

Dr. Oliver Laitenberger
Geschäftsführender Partner

Unser Unternehmen

Horn & Company

Gründung

Gründung der Unternehmensberatung in Düsseldorf durch ein erfahrenes und eingespieltes Partnerteam.

Hochqualifiziert

Knapp 90% der H&C-Berater mit Doppel-Qualifikation (i. S. v. Promotion und/oder mehreren Master-Abschlüssen etc.).

Wachstumsstark

H&C mit weit über Marktdurchschnitt liegendem internem Wachstum: Umsatz seit 2015 deutlich gestiegen.

Fokussiert

Wir überzeugen durch Exzellenz und Empathie, ein zeitgemäßes Beratungsverständnis und erlebbare Seniorität und Erfahrung vor Ort.

> 250 Mitarbeitende

Interdisziplinär qualifizierte Mitarbeiter mit umfangreicher Berufserfahrung i. d. R auch außerhalb Consulting-Business.

Wertschöpfend

Erweitertes Leistungsspektrum über H&C-Consulting-Ökosystem für digitale Transformation (z. B. H&C-Data-Analytics).

Differenziert

Wir sind der Partnern für richtungsweisende Aufgabenstellungen, akzeptierte und wirksame Lösungen und messbaren Return on Consulting.

Ausgezeichnet

Unsere Kunden bewerten unsere Leistung als ausgezeichnet und haben uns 2024/25 erneut zum Hidden Champion gewählt.

> 89%

der H&C-Berater mit Doppel-Qualifikation

Standorte

8

Düsseldorf, Berlin, Frankfurt, Hamburg, Köln, München, Stuttgart, Wien, Zürich

Im Jahr

2009

gegründet

2024/25

Zum vierten Mal in Folge zum **Hidden Champion** gewählt

>250

Mitarbeitende

Unser Team

Ansprechpartner



Dr. Oliver Laitenberger
Geschäftsführender Partner

Oliver.Laitenberger@horn-company.de
Mobil: 0162/2726-009



Dr. Christoph Seebach
Associate Partner

Christoph.Seebach@horn-company.de
Mobil: 0162/2627-367



Dr. Philipp Herrmann
Partner

Philipp.Herrmann@horn-company.de
Mobil: 0162/2726-042



HORN COMPANY

Dr. Morten Mikolajek
Manager

Morten.Mikolajek@horn-company.de
Mobil: 0162/2627-070



Besuchen Sie unsere Experten gerne in unserem Creative Workspace für ein erstes Gespräch und Ideen-Brainstorming zu Ihrem Auswahlverfahren.

Unsere Expertise: Wir bringen Sie in Technologie & Transformation ganz nach oben!

Unser Leistungsportfolio im Überblick



Unsere Erfahrung

Finanzmagazin Capital – Studie Hidden Champions des Beratungsmarktes in Zahlen



Seit 2003



wurde die Studie Hidden Champions neun Mal aufgelegt

>1.000



Führungskräfte wurden für die aktuelle Studie befragt

2024/25 erneut

als einziger Titelträger für **Banken & Versicherungen** ausgezeichnet worden:
Horn & Company

>85



Unternehmensberatungen als potentielle Kandidaten berücksichtigt

4 Mal in Folge



Horn & Company

2. McKinsey

3. BCG

4. Bain

5. Oliver Wyman

Horn & Company zum vierten Mal in Folge Hidden Champion des Beratungsmarkts

HORN & COMPANY

Internationale Top-Management-Beratung

DÜSSELDORF | BERLIN | FRANKFURT | HAMBURG | KÖLN | MÜNCHEN | NEW YORK | SINGAPUR | WIEN